

COMUNE DI RICENGO

Provincia di Cremona

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2023

Il presente CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata, in aderenza al nuovo CCNL Comparto Enti Locali 16 novembre 2022 (triennio 2019-2021). Le disposizioni del presente CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato. Il presente CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO concerne l'anno 2023 e, per quanto non espressamente disposto, deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

PREMESSO che:

- a) In sede di audizione del 13 dicembre 2023, le delegazioni trattanti hanno preso atto di quanto segue:
 - che è stato costituito il Fondo di Produttività (*Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi*), anno 2023.
 - che l'indicato Fondo di produttività anno 2023 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 62 del 14/11/2023.
- b) In sede di audizione del 13 dicembre 2023, le delegazioni trattanti hanno preso atto delle seguenti richieste, formulate dal rappresentante sindacale **Miccichè**:
 - Applicazione congiunta degli artt. 56-quinquies (indennità condizioni di lavoro) e 70 bis (indennità di servizio esterno) del CCNL 21 maggio 2018, in favore della dipendente **Benzi Keren**, quale operatore di Polizia Locale. Viene chiesta la corresponsione dell'**indennità di servizio esterno** nella misura minima di € 2,00/giorno per i servizi esterni effettivamente resi nel territorio di Ricengo come anche già concordato nel contratto definitivo decentrato anno 2022.
 - Effettuazione delle elezioni delle RSU per l'anno 2024 presumibilmente nel mese di gennaio 2024.
 - Indizione selezione per effettuare n. 2 progressioni all'interno delle aree e precisamente:
 - 1 nell'area "funzionari ed elevata qualificazione"
 - 1 nell'area "istruttori".
- c) In sede di audizione del 13 dicembre 2023, il Segretario Comunale ha preso atto delle richieste del rappresentante Miccichè ed ha:
 - Ricordato che l'art. 56 del CCNL 21 maggio 2018 (indennità di servizio esterno) prevede quanto segue: **1.** Al personale che, **in via continuativa**, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera **in servizi esterni di vigilanza**, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00. **2.** L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di **effettivo svolgimento del servizio esterno** e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. **3.** L'indennità di cui al presente articolo: a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5; b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni; c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva; d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis. **4.** Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. **5.** La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.
- d) In sede di audizione del 13 dicembre 2023, il Segretario Comunale manifesta adesione alla richiesta sindacale relativa al settore Vigilanza Urbana-Polizia Locale dell'indennità di servizio esterno per € 2,00/giorno. A fronte di tale richiesta, il Segretario si impegna a richiedere al Comando di Polizia Locale di Offanengo (da cui dipende l'agente di P.L. in

ragione della sussistente gestione associata della funzione di Polizia Locale) le seguenti indispensabili informazioni, al fine dell'erogazione dell'"*indennità di servizio esterno*" in favore dell'Agente di P.L.

- se l'Agente di P.L. effettua, in via continuativa, servizi esterni di vigilanza
- (in caso di risposta affermativa alla prima domanda) quante ore di servizi esterni di vigilanza l'Agente di P.L. effettua in favore esclusivo del Comune di Ricengo

- e) In sede di audizione del 13 dicembre 2023, il Segretario Comunale si è impegnato a:
- Procedere a porre in essere le operazioni per giungere entro il 31/12/2023 all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che, a seguito di verifica dei requisiti stabiliti dal PIAO 2023 per tale materia, risultino averne diritto.

La parte economica del contratto integrativo decentrato definitivo per l'anno 2023 viene quindi di seguito specificata:

- a) Parte variabile € 1.698,69
Con destinazione: performance individuale, indennità di servizio esterno, indennità di ufficiale di stato civile
- b) Parte fissa € 2.608,13
Con destinazione progressioni orizzontali (attribuzione differenziale stipendiale) con decorrenza 01/01/2023 per:
1 nell'area "funzionari ed elevata qualificazione"
1 nell'area "istruttori".

Rimane fermo ogni altro criterio previsto per la erogazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva e non derogato dal presente CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO.

Si ricorda che la Giunta Comunale dovrà procedere ad approvare il presente contratto integrativo.

IL SEGRETARIO (anche verbalizzatore) - f.to Alesio dr. Massimiliano

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA - f.to Opici Erminia

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI, per la U.I.L. – f.to Miccichè Rosario